

DIRECTION GÉNÉRALE

LE PROFIL D'UNE RELÈVE ÉVENTUELLE

Par **Le Sablier**

Le 1^{er} mai 2019, l'ADGMQ annonçait la mise en ligne de son site Internet dédié à la relève, www.professiondg.com.

Ce projet, réalisé en collaboration avec Normandin Beaudry, avait alors – et a toujours aujourd'hui – pour objectif de faire découvrir la profession de DG municipal, de démystifier cette fonction, de susciter l'intérêt auprès de la relève potentielle et, ultimement, d'outiller cette clientèle.

La profession de gestionnaire fait rarement partie des premiers choix de carrière envisagés. Dans le parcours professionnel d'un individu, la gestion s'inscrit habituellement comme le fruit d'un processus d'ascension verticale, parfois long et parsemé de défis et d'occasions de toutes sortes. C'est le cas aussi, de façon plus spécifique, pour les carrières en gestion municipale.

Dans une optique d'identification de la relève pour la profession de DG de municipalité, l'ADGMQ s'est employée à développer, en collaboration avec l'École nationale d'administration publique (ENAP), le test «Profession DG» qui permet l'évaluation du potentiel à exercer ces fonctions. Disponible sur le site professiondg.com, il contient 123 questions, dont quelques mises en situation de travail qui fournissent un aperçu des fonctions diverses d'un DG de municipalité.

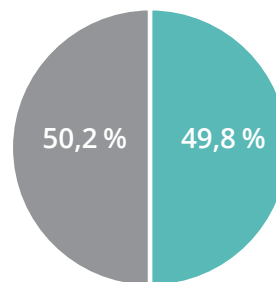
Depuis maintenant près de deux ans, ce sont plus de 1600 personnes démontrant un intérêt pour la fonction de DG qui ont passé le test. Aujourd'hui, l'ADGMQ vous offre un coup d'œil sur le profil de cette relève.

PROFIL DES UTILISATEURS

Il est des plus intéressants de noter la parité homme-femme quant aux candidats éventuels. Cette donnée est d'autant plus marquante lorsqu'elle est mise en comparaison avec le profil des membres de l'ADGMQ qui est plutôt constitué de 75 % d'hommes et d'environ 25 % de femmes. Force est de constater que la profession attire également la relève, peu importe le genre auquel elle s'associe. Est-ce que cet équilibre se maintiendra, dans un avenir rapproché, au sein des 200 plus grandes municipalités du Québec et se traduira concrètement par une parité au sein des directions générales? Voilà une bonne question. On peut toutefois l'espérer.

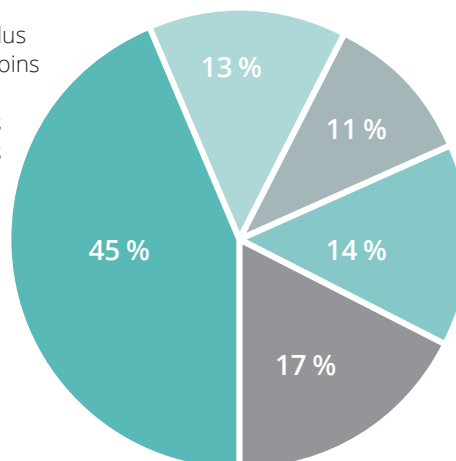
Genre

- Homme
- Femme



Années d'expérience de travail

- 21 ans et plus
- 5 ans ou moins
- 6 à 10 ans
- 11 à 15 ans
- 16 à 20 ans





DG PROFESSION
DIRECTEUR
GÉNÉRAL
MUNICIPAL

Crédit photo : Ono Kosuki / Source : Pexels

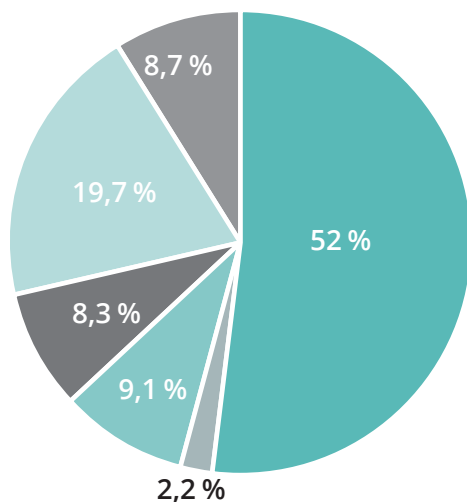
DG PROFESSION
DIRECTEUR
GÉNÉRAL
MUNICIPAL



Crédit photo : Ron Lach / Source : Pexels

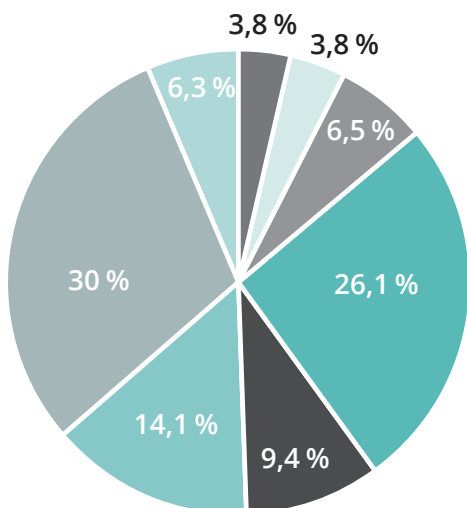
Secteur actuel

- Municipal
- Gouvernement fédéral
- Gouvernement provincial
- Parapublic
- Privé
- Autre



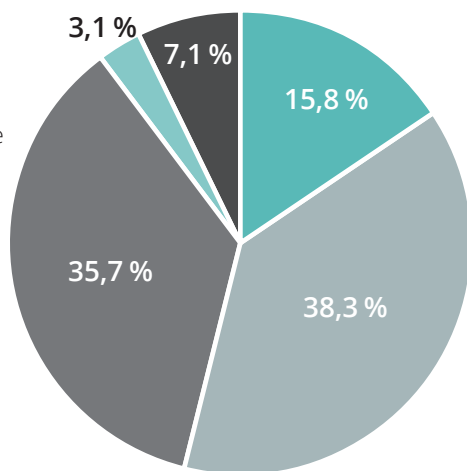
Statut professionnel actuel

- Sans emploi
- Étudiant
- Personnel de soutien et technique
- Professionnel
- Cadre de premier niveau
- Cadre intermédiaire
- Cadre supérieur
- Autre



Scolarité

- Collégial
- Universitaire premier cycle
- Universitaire deuxième cycle
- Universitaire troisième cycle
- Autre



IDENTIFIER LA RELÈVE : UNE NÉCESSITÉ

Le test «Profession DG» est un outil convivial favorisant la réflexion et la familiarisation quant aux fonctions de DG. Sa portée dépasse l'utilité qu'il peut représenter pour les individus qui le complètent, puisqu'il représente également un outil à considérer pour les administrations municipales qui désirent amorcer un processus visant à identifier une relève potentielle pour la fonction de DG de leur ville. En donnant une visibilité aux fonctions de DG, en les démystifiant et en ciblant une relève potentielle, c'est une toute nouvelle génération de directeurs généraux de municipalité qui prend forme et qui est susceptible de se déployer au Québec.

Les municipalités du Québec sont invitées à utiliser le site professiondg.com afin d'identifier des candidats potentiels au sein de leur organisation respective, et ce, en amont des processus de sélection à la direction générale. ◊